

Chef(fe) de Bassin

01-06-2026

Emplacement : <https://recrutement.mlfmonde.org/offre-emploi-3730.html>

Corps : **Disciplines :** **Chef de bassin**

Date limite pour postuler : **30-06-2026**

Date de prise de poste : **01-09-2026**

Type de contrat :

Durée : **N.A.**

Poste étudié en Commission Consultative Paritaire : **Non**

Etablissement : **LFI Louis-Massignon**

Localisation : **Maroc / Casablanca**

Statut d'établissement : **Établissement en pleine responsabilité OSUI**

Définition de poste :

Poste vacant

Le Lycée Français International Louis-Massignon recrute un(e) chef(fe) de Bassin à compter du 01 septembre 2026.

Le site principal est localisé à Bouskoura avec deux écoles primaires, Bouskoura 1 et Bouskoura 2, le collège et le lycée. Il y a deux autres écoles primaires au centre-ville de Casablanca, une à Mers Sultan et une à Val d'Anfa.

L'environnement de travail est attractif, l'établissement instaurant plusieurs dispositifs d'accompagnement, et de nombreux avantages sociaux. Le Lycée Français International Louis-Massignon veille à maintenir des conditions de travail motivantes avec un effort soutenu de formation continue et de promotion interne afin de permettre à chacun d'évoluer professionnellement.

Profil recherché :

Missions du Poste :

Coordonne et met en œuvre sur le plan technique, pédagogique, éducatif et social les activités aquatiques.

Assure la sécurité des différents publics.

Assure la gestion du fonctionnement du bassin et de l'équipe de MNS.

Activités et tâches principales du Poste :

• Activités et tâches liées aux activités aquatiques :

-Élaborer les projets d'animation et pédagogique de l'établissement sous la responsabilité des directeurs des écoles primaires.

-Mettre en œuvre les actions pédagogiques, d'apprentissage, d'animations adaptées et diversifiées auprès des différents publics.

-Gérer administrativement les activités avec la tenue des fiches de préparation de séance, des états de présence, des documents pédagogiques (attestation, diplômes...) en utilisant les différents outils à disposition (fiches types, informatique)

• Activités et tâches liées à la sécurité et l'accueil :

-Assurer la sécurité et la surveillance des utilisateurs dans le cadre du POSS (PLAN D'ORGANISATION DE LA SURVEILLANCE ET DES SECOURS).

Chef(fe) de Bassin

01-06-2026

Emplacement : <https://recrutement.mlfmonde.org/offre-emploi-3730.html>

- Appliquer et faire respecter les consignes de sécurité, d'hygiène et le règlement intérieur de la piscine.
 - Tenir à jour les différents états comme main courante, fiche d'intervention, rapport d'accident. -Participer activement aux exercices de sécurité, de secours et aux formations continues obligatoires (PSE1).
 - Adopter une tenue et un comportement irréprochables (porter les vêtements de travail) et véhiculer l'image de l'établissement.
 - Guider et renseigner les usagers, gérer les conflits entre usagers.
 - ? Activités et tâches liées à la tenue des équipements :
 - Vérifier chaque jour le bon fonctionnement du matériel de réanimation, de communication et le bon état de l'infirmierie.
 - Manutentions quotidiennes diverses : aménagements des bassins (lignes, parcours...), rangement du matériel, prêt de matériel?
 - ? Activités et tâches liées au fonctionnement général :
 - Etre force de proposition pour toute nouvelle activité, animation, pour toute dotation de matériel?amélioration générale du service.
 - Participer aux réunions et suivre toute formation jugée nécessaire à la qualité du service.
 - Assurer ponctuellement l'ouverture et fermeture de la piscine.
 - ? Activités et tâches liées à la gestion du fonctionnement des bassins et des MNS :
 - Assurer le suivi du planning et collecte des congés des éducateurs, gère les remplacements ou échanges.
 - Relayer l'information entre la direction et son équipe.
 - Apporter le soutien au sein l'équipe.
 - Vérifier chaque semaine l'approvisionnement et les dates de validité des produits de premiers secours.
 - Coordonner les activités aquatiques, assurer le contrôle du bon fonctionnement et le suivi du taux de fréquentation.
 - Se positionner comme interlocuteur privilégié de la direction.
 - Élaborer les projets d'animation et pédagogique de l'établissement en concertation avec les directeurs du 1er degré.
 - Coordonner et contrôler la mise en œuvre du POSS, organiser des exercices de sécurité et de secours et y participer.
 - Gérer les conflits entre usagers et/ou personnel.
 - Représenter la direction en cas d'absence de celle-ci auprès des usagers et du personnel.
 - Assurer la continuité du service.
 - Contribuer au fonctionnement général de l'établissement en fonction de ses compétences et qualifications.
- Profil exigé :
- Formations et qualifications BEESAN ou BPJEPS activité natation, à jour du CAEP et recyclage PSE 1.
 - Formations natation jeunes enfants
- Compétences nécessaires :
- Compétences techniques :
- Connaître et appliquer le POSS Connaître et appliquer les consignes et procédures liées au fonctionnement dans le cadre du projet de service.
- Concevoir et encadrer les séances des différentes activités aquatiques, l'école de natation...connaître les créneaux d'occupation des bassins.
- Savoir détecter les anomalies ou dysfonctionnement et de les signaler au Gestionnaire de l'établissement.
- Utiliser l'outil informatique.
- Connaître la réglementation liée à la sécurité des piscines Aptitude physique à l'exercice de la profession.
- Aptitudes professionnelles et qualités relationnelles :
- Faculté au management.
- Organisé et rigoureux Bonne disponibilité, ponctuel, être capable de travailler en équipe, d'être autonome et de prendre des initiatives.
- Bonne présentation et aisance relationnelle.

Chef(fe) de Bassin

01-06-2026

Emplacement : <https://recrutement.mlfmonde.org/offre-emploi-3730.html>

Faire preuve de courtoisie et avoir une capacité d'écoute auprès des usagers, savoir rester discret.

Avoir le sens du service public Moyens mis à disposition

Matériel pédagogique et de secours, espace administratif, ordinateur portable, matériel de sonorisation et de communication, documentations diverses.

Tenue de travail.

Conditions et contraintes d'exercices

Travail en équipe, journée - Remplacements des maîtres nageurs en cas d'absence - Temps de travail annualisé. Environnement chaud et humide, chloré et bruyant. Formation continue dans le domaine du secourisme et de l'animation - Se maintenir en bonne condition physique.

Avantages:

Recrutés locaux Français (RLF) ? CDI :

Avantages sociaux :

- Bénéficier de la sécurité sociale française
- Possibilité de cotiser à la CFE Vieillesse
- Prime annuelle de 9000 dhs versée au mois de décembre

Autres Avantages :

- Gratuité (Scolarité des enfants) après une année d'ancienneté
- Possibilité de Déclarer ses impôts en France sans être imposé à la source au Maroc

Recrutés locaux marocains (RLM) ? CDI :

Autres Avantages :

- Gratuité (Scolarité des enfants) après une année d'ancienneté sous réserve de réussir aux tests d'admission.
- Possibilité de cotiser à la fois à la CIMR et Axa Futuris complémentaire pour l'épargne retraite
- Prime annuelle de 9000 dhs versée au mois de décembre